



Integriteitscode Hanzehogeschool Groningen

De Hanzehogeschool Groningen leidt professionals op en ontwikkelt toepasbare praktijkgerichte kennis ten behoeve van bedrijven en instellingen in (Noord-) Nederland en daarbuiten. Studenten en medewerkers zijn partners in een kennisgemeenschap en leveren elk hun eigen bijdrage aan het gezamenlijke doel: uitstekende professionals op hoog niveau aan de maatschappij leveren. Overal waar mensen samenwerken kunnen vragen en spanningen rond ethische kwesties ontstaan. Deze integriteitscode beschrijft richtlijnen ten aanzien van het gewenste gedrag. De code geldt voor alle medewerkers van de Hanzehogeschool. Van iedereen, ook van studenten, verwachten we dat ze zich 'naar de geest' van de code zullen gedragen. Voor gedrag 'naar de letter' leent een integriteitscode zich niet. Daarvoor kent de Hanzehogeschool diverse regelingen en reglementen, zoals het Studentenstatuut en de Regeling Ongewenste Omgangsvormen. Deze code wil een leidraad bieden voor het gewenste gedrag en het gesprek hierover, zodat onze kernwaarden verantwoordelijkheid, respect en actieve tolerantie tot uitdrukking komen.

De Hanzehogeschool Groningen

- We dragen bij aan een positief imago van de Hanzehogeschool Groningen. We dragen verantwoordelijkheid voor onze taken, tonen respect aan de mensen met wie wij werken en geven tolerantie actief vorm.
- Ons gebruik van (sociale) media is qua inhoud, beeldtaal en toonzetting passend bij onze professionele rol.
- Uit hoofde van onze functie gaan we discreet om met vertrouwelijke informatie en houden rekening met de belangen van onze werkgever, de studenten en de collega's.
- We hebben oog voor de geestelijke en lichamelijke veiligheid van allen die bij de Hanzehogeschool Groningen werken/studeren. Wanneer we hierover zorgen hebben,

delen we die met de persoon in kwestie, en indien nodig daarna met collega's of leidinggevende.

Studenten

- We realiseren ons dat we tegenover studenten een zekere machtspositie hebben. De relatie tussen medewerker en student is professioneel van aard. Ontstaan er andere (intieme) relaties, dan bespreken we die met onze leidinggevende en wordt een werkbare oplossing gezocht.
- Toetsen en beoordelen vindt plaats binnen vastgestelde toetsings- en beoordelingskaders. Bij het toetsen zorgen we

share your talent. move the world.

ervoor dat onze beoordelingen zorgvuldig en zo objectief mogelijk tot stand komen.

Collega's

- Wanneer tussen collega's (intieme) relaties ontstaan, die van invloed kunnen zijn op het werk, dan bespreken deze personen dat met de leidinggevende en worden werkafspraken gemaakt.
- Van fouten en omissies willen we leren. Vanzelfsprekend rapporteren we over fouten, misverstanden en incidenten bij onze leidinggevende, ter voorkoming ervan in de toekomst. Klokkenluiders worden beschermd in de Klokkenluidersregeling Hanzehogeschool Groningen.
- We adresseren kritiek op een correcte en rechtstreekse manier, zoveel mogelijk gericht aan de persoon die het betreft.

Materiaal, middelen, geschenken

- We gaan zorgvuldig om met middelen (geld, apparatuur, meubilair, studiemateriaal e.d.) van de hogeschool. Dit betekent onder meer dat we nooit meer declareren dan noodzakelijk.
- Het aannemen/geven van relatiegeschenken of uitnodigingen vindt op transparante wijze, in overleg met onze leidinggevende, plaats.

Email, internet en intranet

- Email, intranet en internet worden ons ter beschikking gesteld ten behoeve van studie en werk. Ons persoonlijk gebruik van deze systemen verstoort ons functioneren en dat van anderen niet. We zijn bekend met de richtlijnen t.a.v. internetgebruik die zijn beschreven in de Regeling ICT-voorzieningen en persoonsgegevens.

Nevenwerkzaamheden

- Wanneer we naast onze arbeidsovereenkomst bij de Hanzehogeschool Groningen nevenwerkzaamheden verrichten, wordt er van ons verwacht dat we hierover overleg voeren met onze direct leidinggevende.
- Informatie hierover is te vinden in de Gedragscode nevenwerkzaamheden. Uitgangspunt bij de toestemming voor nevenwerkzaamheden is, dat deze het werk bij onze hogeschool niet aantoonbaar schaden dan wel hinderen.

Het gebruik van de integriteitscode

Deze code schept een kader, maar moet geconcretiseerd worden naar het handelen van alledag. Ieder onderdeel van de organisatie geeft de code een specifiekere invulling in de vorm van werkafspraken en gedragsregels. Leidinggevenden bespreken de inhoud van de code met hun team en met individuele medewerkers in de HRM-gesprekken.

Ook externen krijgen deze code aangereikt wanneer zij op tijdelijke basis werkzaamheden verrichten voor de Hanzehogeschool Groningen. Zij worden geacht zorgvuldig om te gaan met informatie die zij opdoen. Ze gebruiken informatie verkregen uit hun tijdelijke opdracht binnen onze hogeschool niet voor commerciële doeleinden, tenzij hiervoor schriftelijk en onderbouwd toestemming is gegeven.

Er kunnen mogelijk meldingen van integriteits-schendingen komen. Doorgaans zullen medewerkers daarmee naar hun leidinggevende stappen en studenten naar de docent of medewerker in kwestie. Er zijn ook gevallen waarin een medewerker liever eerst te rade gaat bij de externe vertrouwenspersoon, de interne raadspersoon in geval van problemen rondom de HRM-gesprekscyclus of een personeelsfunctionaris.

Voor contactgegevens kijkt u op Mijn Hanze.nl onder Personeel & Organisatie: Beroep/bezwaar/conflict. Studenten kunnen terecht bij één van de studentenvertrouwenspersonen (via studentvertrouwenspersoon@org.hanze.nl) of het studentendecanaat (studentendecanen@org.hanze.nl).